



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2025



Édito

La mise en œuvre du projet d'établissement touche bientôt à sa fin. En quatre années, le CHU Caen Normandie s'est profondément transformé avec un objectif constant : mieux répondre aux besoins de santé des Normands et préparer l'avenir.

Ce rapport d'activité 2025 en témoigne. Derrière les chiffres, les projets et les réalisations présentés dans ces pages se dessine une dynamique collective remarquable. Celle d'une communauté hospitalière engagée, qui innove, construit, soigne, enseigne, recherche et se mobilise chaque jour au service des patients. Soignants, médecins, chercheurs, enseignants, personnels techniques, administratifs, médico-techniques ou logistiques : chacun, à sa place, y contribue. C'est la première richesse de notre établissement.

Cette dynamique a permis au CHU de poursuivre le développement de prises en charge d'excellence dans de nombreux domaines : cancérologie, maladies chroniques, chirurgie ambulatoire, santé mentale, pédiatrie, gériatrie

ou encore santé des femmes. Elle a permis de structurer des filières territoriales nouvelles, de renforcer les coopérations avec les établissements normands et de développer des instituts de référence au service du territoire.

Elle s'est également traduite par une forte ambition en matière d'innovation et de recherche. En 2025, le CHU comptait plus de 900 essais cliniques en cours, a poursuivi le développement de son entrepôt de données de santé, renforcé ses projets autour de l'intelligence artificielle, développé l'impression 3D médicale et engagé de nouveaux partenariats scientifiques et industriels. Cette capacité d'innovation est au cœur de notre mission universitaire.

Le CHU est aussi un lieu de transmission et de formation de premier plan. Plus de 4 000 étudiants et élèves y sont formés chaque année. Le regroupement des écoles au sein du Campus paramédical, le développement de la simulation en santé ou encore la création de l'Académie des métiers de la santé traduisent



notre volonté de préparer les professionnels de demain et de valoriser les compétences de celles et ceux qui font vivre l'hôpital au quotidien.

Cette transformation s'est enfin accompagnée d'une attention renforcée portée à l'expérience patient, au développement des mobilités douces, à la sensibilisation au handicap, à la lutte contre les violences faites aux femmes ou à la qualité de vie au travail. Le CHU poursuit sa construction comme un hôpital plus humain, plus durable et plus ouvert sur son territoire.

Cette trajectoire s'appuie également sur des fondamentaux solides. En 2025, le CHU affiche un résultat excédentaire pour la septième année consécutive. Cette stabilité financière est essentielle : elle nous permet d'investir, d'innover et de préparer l'avenir avec responsabilité.

Toutes les transformations engagées depuis quatre ans convergent vers une échéance historique : dans un an, le nouveau CHU accueillera ses premiers patients. Bien plus qu'un nouveau bâtiment, il portera une nouvelle organisation des soins, de nouveaux parcours patients, de nouveaux modes de travail et une grande étape pour l'offre de soins en Normandie.

Le CHU Caen Normandie aborde ce tournant avec confiance, ambition et lucidité. Confiance dans la force de son collectif. Ambition pour le territoire et les patients. Et lucidité sur les défis qu'il reste à relever pour continuer à incarner un hôpital universitaire d'excellence innovant, attractif et humain.



Frédéric VARNIER

Directeur Général du CHU Caen Normandie



Emmanuel BERGOT

Président de la Commission médicale d'établissement

SOMMAIRE

Une année au CHU Caen Normandie	7
2025 retour en images	8
Une année au CHU Caen Normandie	10
Une offre de soins complète et performante	12
Recherche clinique et avancées scientifiques	14
Un centre hospitalo-universitaire engagé et attractif	16
Formations et enseignements	18
Gestion financière	20
Guérir et prendre soin	23
Innover et transmettre	29
Fédérer et rassembler	35
Hôpital et instituts : une nouvelle ère	39



UNE ANNÉE AU **CHU CAEN NORMANDIE**



2025

Retour en images

Janvier



**Le CHU classé
12^{ème} meilleur hôpital public**
de France par *Le Point*

Mars



**Mise à l'honneur
des 5472 femmes**
qui font vivre le CHU
à l'occasion du 8 mars

Avril



Présentation du futur
**bâtiment ambulatoire
dédié à la cancérologie**

Mai



Trail Vertic Horizon :
**professionnels, bénévoles
et partenaires courent
contre le cancer !**

Juin



Visites du chantier :
**plus de 350 professionnels à
la découverte du futur CHU**

Avec le festival MayBe, lever des fonds pour **améliorer l'accueil des enfants hospitalisés**



Août

50 ans du CHU : le dessin inédit de Pablo Raison exposé et offert aux professionnels



Septembre

Octobre Rose : la Tour de Nacre aux couleurs de la lutte contre les cancers féminins



Octobre

Mois sans tabac : **10 ans d'engagement contre le tabagisme au CHU**



Novembre

1^{ère} Journée de la Transition écologique en santé au CHU



Décembre



Une année au **CHU Caen Normandie** en chiffres

Chaque jour, le CHU Caen Normandie prend en charge 9 naissances, 425 séjours, 258 passages aux urgences, 94 interventions chirurgicales, 1 070 appels au SAMU 14.



697 873

entrées

(urgences, admissions, consultations, séjours)

+2,6%/2024



154 770

séjours

(MCO*, psy, SMR*, HAD*)

+4,5%/2024

dont 48 045 séances



25 355

**interventions
au bloc opératoire**



1 476 081

**actes et
consultations externes**

+170%/2024**

356 927 consultations médicales

870 762 actes médicaux

149 533 actes et consultations paramédicaux

61 394 ACE urgences

37 465 forfaits techniques



163

greffes

(cellules souches
hématopoïétiques, reins)

+3,2%/2024

- **100** cellules souches hématopoïétiques (54 allogreffes, 46 autogreffes)
- **63** reins

*MCO : Médecine Chirurgie Obstétrique | HAD : Hospitalisation À Domicile | SMR : Soins Médicaux et de Réadaptation

**le champ est plus large que dans le RA 2024 et comprend les ACE paramédicaux, la biologie, les consultations de sages-femmes et médico-techniques (imagerie et biologie)



3 387

naissances

• 650 Fécondations In Vitro

+ 5,7%/2024

CANCÉROLOGIE

22 % des séjours
au CHU

Soit 32 357 séjours représentant
7 097 patients

+7%/2024



45,3 %

de chirurgie ambulatoire

+ 0,5%/2024



47 %

de séjours en médecine ambulatoire

+ 1,6%/2024

Médecine d'urgence



390 632

appels au SAMU



94 267

passages aux urgences

(urgences adultes, pédiatriques,
gynécologiques, ORL/CMF/OPH)

- 55 262 adultes
- 26 085 pédiatrie
- 7 001 gynécologie
- 5 919 ORL/CMF ophtalmologie

Une offre de soins complète et performante au service de la santé des Normands

Le CHU Caen Normandie, acteur majeur de la santé publique sur le territoire, s'engage au quotidien pour promouvoir des soins d'excellence et répondre aux besoins de la population normande.



1 745

lits et places

(MCO*, psychiatrie, SMR*, HAD*)

+1,2%/2025

1 475

lits

270

places d'hospitalisation partielle

494 médecine adulte •	• 170 médecine adulte
271 chirurgie adulte •	• 50 chirurgie adulte
82 obstétrique •	• 2 obstétrique
131 soins critiques adulte •	
13 Unité d'Hospitalisation de Courte Durée •	
30 médecine pédiatrique •	• 14 médecine pédiatrique
22 chirurgie pédiatrique •	• 7 chirurgie pédiatrique
22 soins critiques pédiatrie •	
45 néonatalogie •	
3 Unité d'Hospitalisation de Courte Durée •	
66 SMR •	• 3 SMR
55 psychiatrie adulte •	• 20 psychiatrie adulte
10 pédopsychiatrie •	• 6 pédopsychiatrie
126 EHPAD •	
100 USLD •	
5 HAD •	

MCO : Médecine Chirurgie Obstétrique, EHPAD : Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes, USLD : Unité de Soins de Longue Durée | HAD : Hospitalisation À Domicile | SMR : Soins Médicaux et de Réadaptation UHCD : Unité d'Hospitalisation de Courte Durée.



Origine géographique des patients



74,4 %

Calvados



13,3 %

Manche



8,2 %

Orne



4,2 %

Autres

Recherche clinique et avancées scientifiques

L'innovation médicale, une ambition au service des patients

Le CHU Caen Normandie a maintenu son engagement dans la recherche clinique. À travers sa Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation, il a poursuivi une politique ambitieuse de recherche, d'innovation et de valorisation. Grâce au travail de chercheurs reconnus, l'établissement assure ainsi le développement de la recherche clinique et de l'innovation thérapeutique dans la région.



3 444

patients inclus dans un essai clinique



57

nouveaux essais
promus par le CHU



923

essais cliniques en cours

- 565 promotions académiques
- 221 promotions industrielles
- 137 promotions internes

Études en cours d'inclusion ou en suivi patient en 2025

Promotion interne

- **28 PHRC**
Programme Hospitalier de Recherche Clinique
- **1 PREPS**
Programme de recherche sur la performance du système des soins
- **1 PRME**
Programme de Recherche Médico-Economique
- **4 PHRIP**
Programme Hospitalier de Recherche Infirmière et Paramédicale
- **2 FHU**
Fédération Hospitalo-Universitaire

Promotion externe interventionnelle

- **9** essais de phase I
- **59** essais de phase II
- **143** essais de phase III



879

publications **SIGAPS**

+ 18,5%/2024

238

publications dans
des revues d'excellence
(233 rang A, 5 rang A+)

4

contrats de
partenariat

Un centre hospitalo-universitaire engagé et attractif

Premier employeur dans le Calvados, le CHU Caen Normandie s'investit pour promouvoir l'attractivité de l'établissement et du territoire en valorisant un cadre de travail de qualité, dans le respect des valeurs du service public.



7 738
professionnels*

+ 2,1%/2024

Professionnels médicaux

2 552

32,98 % de l'effectif global

Professionnels soignants, administratifs, médico-techniques, techniques et ouvriers, éducatifs et sociaux

5 186

67,02 % de l'effectif global

365 praticiens hospitaliers •

167 praticiens hospitalo-universitaires •

162 praticiens contractuels •

72 praticiens attachés •

1 008 étudiants •

778 internes et docteurs juniors •

• 3 578 soignants

• 662 administratifs

• 528 techniques et ouvriers

• 360 médico-techniques

• 58 personnels éducatifs et sociaux



331

professionnels ont rejoint
le CHU en 2025

• 282 professionnels non médicaux

• 49 professionnels médicaux

PU-PH : Professeur des Universités - Praticien Hospitalier • MCU-PH : Maître de Conférences des Universités-Praticien Hospitalier
CCA : Chef de Clinique Assistant • AHU : Assistant hospitalier universitaire

*Effectifs physiques au 31 décembre 2025



Les avantages au **CHU**



1 service de formation continue pour le développement professionnel



1 CGOS (*aide sociale, logement, loisirs, culture...*)



1 conciergerie (*panier bio, mini-boutique, pressing, services postaux...*)



1 crèche de 80 places pour les enfants de 2 mois et demi jusqu'à l'entrée en maternelle



9 abris à vélos pour soutenir la mobilité douce dont 2 parkings couverts et sécurisés



4 lignes de transports en commun (*tramway et bus*)



3 salles d'activité physique et bien-être (*séances de sport, coaching, salle de musculation, séances de massage, shiatsu, réflexologie plantaire...*)



742 prises en charge des abonnements de transport en commun

Formations et enseignements

L'excellence pédagogique

En étroite collaboration avec le Pôle des Formations et de Recherche en Santé (PFRS), les écoles et instituts de formation du CHU Caen Normandie, réunis au sein du Campus paramédical depuis 2025, offrent des enseignements et des projets pédagogiques innovants, à l'avant-garde des métiers de demain. Grâce à la certification Qualiopi, le CHU garantit des formations de haut niveau, répondant aux normes les plus élevées en matière d'enseignement.



4 023

étudiants et élèves

484

étudiants en pharmacie

63

étudiants en odontologie

2 452

étudiants en médecine

1 024

étudiants au sein des 10 filières de formations paramédicales et maïeutiques

1 130 étudiants inscrits •
en Licence Accès Santé

523 étudiants inscrits •
en 1^{er} cycle

799 étudiants inscrits •
en 2nd cycle

• **116** Aides-soignants

• **112** Sages-femmes

• **39** Cadres de Santé

• **88** Manipulateurs d'Électroradiologie Médicale

• **20** Assistants de Régulation Médicale

• **535** Soins Infirmiers

• **28** Infirmiers Anesthésistes

• **31** Infirmiers de bloc opératoire

• **25** Puériculteurs

• **30** Ambulanciers



Centre d'Enseignement
des Soins d'Urgence



2 032

personnes formées



NorSimS

Centre de simulation
hospitalo-universitaire

48

formations interprofessionnelles
dans le cadre de projets de service

4 856

heures de formation médicales

87 835

heures de formation
personnel non médical





campus
Paramédical
CHU Caen Normandie

LE CAMPUS PARAMÉDICAL : UNE NOUVELLE IDENTITÉ

Le CHU Caen Normandie a rassemblé l'ensemble de ses écoles paramédicales au sein d'une entité unique : le Campus Paramédical. Cette organisation commune offre à nos étudiants un cadre fédérateur, renforçant leur sentiment d'appartenance et leur fierté de se former au sein d'un établissement de référence. Pour nos partenaires employeurs, elle constitue un repère clair et lisible, facilitant l'identification de futurs professionnels formés selon des standards d'excellence. Une démarche qui affirme la vocation du CHU de Caen à former les soignants de demain, au cœur du territoire normand.

L'ACADÉMIE DES MÉTIERS DE LA SANTÉ : VALORISER L'EXPERTISE, RAYONNER SUR LE TERRITOIRE

Chaque année, plus de 4 500 agents sont formés en interne au CHU. Derrière ce chiffre, il y a une conviction forte : les meilleurs formateurs sont souvent ceux qui exercent le métier au quotidien. C'est tout le sens de l'Académie des Métiers de la Santé, qui permet à nos agents experts de devenir, le temps d'une formation, transmetteurs de savoir.

Cette démarche répond à un double enjeu. En interne, elle valorise les compétences de nos professionnels, renforce leur engagement et constitue un levier concret de fidélisation dans un contexte de tension sur les ressources humaines. En externe, elle positionne le CHU comme acteur de référence en matière de développement des compétences sur le territoire.

Pensées par des professionnels de terrain, pour des professionnels de terrain, les formations réunies au sein de l'Académie des Métiers de la Santé sont désormais ouvertes à l'ensemble des établissements de santé du territoire. Une offre ancrée dans la réalité des métiers, au service d'une ambition partagée : élever le niveau d'expertise collectif de nos équipes soignantes, médico-techniques et administratives, au bénéfice ultime des patients.



Gestion financière

Un budget optimisé, au service du soin et des projets

Fort d'une gestion financière équilibrée, le CHU Caen Normandie dispose d'une assise solide pour répondre aux besoins de santé du territoire, déployer son projet d'établissement 2022-2026 et investir dans la construction du nouvel hôpital.



2,3 M€

d'excédent

792,2 M€

de dépenses d'exploitation

- 232,0 M€ de charges à caractère médical
- 69,2 M€ de charges d'amortissements, financières et exceptionnelles
- 421,9 M€ de charges de personnel
- 69,2 M€ de charges hôtelières et générales

794,6 M€

de recettes d'exploitation

- 649,6 M€ de produits versés par l'Assurance Maladie
- 39,6 M€ autres produits de l'activité hospitalière
- 105,4 M€ autres produits





27,4 M€

de budget annexe

- 8,3 M€ Écoles paramédicales •
- 6,6 M€ EHPAD •
- 6,7 M€ USLD •
- 3,7 M€ GHT •
- 2,0 M€ Centre Ressources Autisme •
- 0,2 M€ Dotation non affectée •



125,3 M€

d'investissement

14,1 M€

Renouvellement courant et modernisation

- Équipements médicaux 5,1 M€ •
- Système d'information 3,9 M€ •
- Équipement hôtelier 1,2 M€ •
- Travaux 3,8 M€ •

111,3 M€

Opérations majeures

- 105,5 M€ Reconstruction •
- 4,8 M€ Institut de la personne âgée •
- 0,9 M€ Institut de Cancérologie de Normandie Ouest •



GUÉRIR ET PRENDRE SOIN



POURSUIVRE LE DÉVELOPPEMENT DU **PROJET DE CANCÉROLOGIE**

- ✓ En 2025, un maintien de l'activité carcinologique dans un contexte de difficultés d'accès aux blocs opératoires (1 266 exérèses en 2025 entre janvier et octobre contre 1 262 en 2024 sur la même période)
- ✓ Des parcours complets médico-chirurgicaux pour les cancers urologiques ; les cancers VADS ; les cancers neuro-oncologiques ; les cancers gynécologiques ; les cancers cutanés ; les cancers digestifs ; les cancers pneumologiques ; les cancers hématologiques
- ✓ Poursuite des partenariats territoriaux avec les établissements de l'hémi-région : déploiement de nouvelles filières de gynécologie au CH de Lisieux et au CHICAM, travaux de déploiement de l'hématologie à Saint-Lô, Lisieux et Cherbourg, déploiement de plusieurs oncologues entre Lisieux et Saint-Lô dans le cadre de l'institut de cancérologie
- ✓ Poursuite du développement des soins de support : mise en place d'une journée dédiée aux associations de patients, obtention de financements pour des casques réfrigérés et d'ateliers dédiés aux professionnels
- ✓ Un déploiement en cours sur la filière des cancers du sein au CHU



RÉPONDRE AUX ENJEUX DE LA PRISE EN CHARGE DES **MALADIES CHRONIQUES** ET DES **ADDICTIONS**

- ✓ 4 départs supplémentaires en formation pour un total de 24 infirmiers en pratique avancée
- ✓ Extension du protocole de coopération permettant à l'infirmier organisateur des urgences d'évaluer les radiographies des patients présentant un traumatisme de membre



SOINS PALLIATIFS ET **SOINS DE SUPPORT**

- ✓ Demande en cours d'analyse auprès de l'ARS pour déployer une unité de soins palliatifs au CHU
- ✓ Formations « prise en charge de la douleur » et « soins palliatifs » sont assurées par l'équipe au bénéfice de l'ensemble des personnels et formation « annonce difficile » prévue
- ✓ Mise en place d'un plan d'action pour le déploiement de lits identifiés de soins palliatifs au CHU
- ✓ Développement de l'équipe d'enseignants en activité physique
- ✓ Création d'une antenne de la Maison Sport Santé à Lisieux
- ✓ Démarrage des travaux d'une antenne à Saint-Lô



ACCENTUER L'ESSOR DE L'AMBULATOIRE

- ☑ Mise en place du logiciel Calmedica afin de fluidifier le parcours des patients en ambulatoires, limiter leur temps d'attente et améliorer leur prise en charge
- ☑ Développement du JO en neurochirurgie
- ☑ Développement d'une formation interne à destination de tous les professionnels de santé du territoire pour les soins des patients trachéomisés (UMSALT)



DÉVELOPPER LES PARCOURS EN SANTÉ MENTALE AUTOUR DE PARTENARIATS RENFORCÉS

- ☑ Promotion d'actions visant à faciliter l'accès aux prises en charge relevant de la réhabilitation psychosociale : animations territoriales (SISM, CLSM, CPTS, etc.), travaux d'intégration des MSP sur le territoire, soutien des centres de proximité dans leur déploiement, formation des centres de proximité à l'EPSM, etc.
- ☑ Développement d'une filière graduée et territoriale pour la prise en charge du psycho-traumatisme grâce au développement d'une équipe mobile et la poursuite des actions de formation
- ☑ Poursuite des prises en charge en RTMS et sismothérapies dans le Calvados et la Manche
- ☑ Détection et intervention précoce auprès de jeunes adultes à haut risque de transition vers la psychose par des formations de case management dispensées par l'EPSM, le CHAB et le Centre Esquirol
- ☑ Déploiement de la structuration de la recherche en psychiatrie à l'initiative des hôpitaux universitaires de la région avec le soutien de l'ARS



CONFORTER LE RÔLE DE RECOURS DANS LA PRISE EN CHARGE PÉDIATRIQUE

- ☑ Poursuite des travaux pour obtenir la labellisation NIDCAP du service de néonatalogie : réalisation de podcasts sur l'intérêt de la voix des parents, organisation d'une 1^{ère} soirée soins de développement régionale, création d'une commission soins de développement au sein du réseau de périnatalité, etc
- ☑ Consolidation du rôle de référence du Centre Régional de Dépistage Néonatal (CRDN) grâce à un élargissement du dépistage et des réflexions sur la mise en place d'un parcours plus adapté au nouveau né
- ☑ Elaboration du projet de Centre Ressource TDAH
- ☑ Dans le cadre de la création d'une filière médicale pour l'adolescent, recrutement de psychologues de liaison en chirurgie pédiatrique et en suivis post hospitalisations et post urgences
- ☑ Poursuite des démarches de rapprochement du service de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent du bâtiment femme-enfant : participation au groupe de travail du PTSM « parcours ado » incluant une réflexion sur l'accueil des 16-18 ans en PEA, programmation d'une journée fléchée TCA à l'HDJ
- ☑ Engagement de l'établissement dans la démarche IHAB pour la néonatalogie
- ☑ Rénovation de la maison des familles avec augmentation de son capacitaire à 9 chambres
- ☑ Développement du peau à peau en salle de naissance et en salle de césarienne y compris pour les nouveaux nés destinés à être hospitalisés en soins critiques



RENFORCER LA PRISE EN CHARGE PHYSIOLOGIQUE DE L'ACCOUCHEMENT, ET DÉVELOPPER UN **SUIVI À DOMICILE PERSONNALISÉ** EN POST-PARTUM

- ✓ Possibilité de transfert de dossier d'obstétrique (via Galéon) entre les hôpitaux du territoire et CHU, améliorant la communication et les transferts de données entre établissements- En anténatal : mise en place du parcours DEMETER pour dépistage anténatal Intégré
- ✓ Déploiement du processus de labellisation IHAB de la maternité
- ✓ Organisation d'une réunion d'information bimensuelle en obstétrique pour les patientes
- ✓ Amélioration du site internet dédié au service de gynécologie-obstétrique avec diffusion de films et de documents d'informations
- ✓ Acquisition de fauteuils pour le co-parent accompagnant en suite de naissance dans chaque chambre avec le soutien de la Fondation
- ✓ Poursuite et renforcement de la formation des équipes à la lecture des rythmes cardiaques fœtaux
- ✓ Redéploiement d'effectifs sage femmes (0,6 ETP depuis septembre 2025) dédiés aux patientes ayant une césarienne programmée afin d'améliorer l'accueil et les soins de la mère et du nouveau-né
- ✓ Mise en place, en suites de naissance, d'une check-list utilisable pendant le séjour pour le dépistage de la dépression du post-partum
- ✓ Recueil statistique régulier des données sur l'allaitement en maternité



STRUCTURER LA RÉPONSE SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES **FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES**

- ✓ Poursuite du projet de Maison des Femmes - Santé : travail autour de la convention avec le collectif associatif, optimisation des parcours de prise en charge, création en cours d'un parcours dédié aux mutilations sexuelles féminines, participation à la journée de l'Observatoire égalité femmes-hommes, formation en sexologie d'un médecin et d'un psychologue du service
- ✓ Travail régulier avec l'UAPED afin d'améliorer les prises en charge
- ✓ Présentation du COVIM dans le cadre d'un congrès territorial
- ✓ Actions universitaires et pédagogiques : réalisation de séances de sensibilisation aux violences sexuelles et sexistes auprès des étudiants de deuxième année d'études de santé, interventions dans le cadre des services sanitaires de l'UFR Santé et cours aux externes sur les violences sexuelles
- ✓ Prévention des violences numériques auprès des élèves de 3^e du collège Dunois



PRISE EN CHARGE **GRADUÉE ET SPÉCIALISÉE DE L'ENDOMÉTRIOSE** AU SEIN D'UNE FILIÈRE TERRITORIALE

- ☑ Déploiement d'une offre de consultations spécialisées de niveaux 1, 2 et 3, intégrée à une filière territoriale structurée
- ☑ Organisation d'une RCP endométriose mensuelle de recours via l'outil Omnidoc, dans une logique d'harmonisation régionale des pratiques
- ☑ Poursuite des actions d'enseignement en formation initiale et continue, avec notamment l'organisation d'une journée régionale d'enseignement post-universitaire en Normandie et d'une journée d'information grand public dans le hall du FEH
- ☑ Structuration de la filière régionale NORM'ENDO
- ☑ Collaboration engagée avec les associations de patientes EndoFrance et Endomind afin de renforcer l'information, l'accompagnement et la sensibilisation autour de l'endométriose
- ☑ Poursuite de la participation à l'étude ADOmiARN et implication du CHU en tant que centre investigateur de l'étude EndoBEST, publiée dans le JAMA en 2025



ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACCÈS À LA **PMA**

- ☑ Poursuite des actions visant à renforcer l'information et l'accès à la procréation médicalement assistée sur le territoire
- ☑ Organisation d'actions de communication et de sensibilisation au sein du PFRS autour du don de gamètes, afin de mieux faire connaître les modalités du don et d'encourager la mobilisation des donneurs
- ☑ Mise en place d'une visioconférence territoriale consacrée à la préservation de la fertilité, en lien avec le réseau Onco Normandie, afin de renforcer la coordination des professionnels et l'information des patients concernés par des parcours de soins oncologiques.



RELEVER LES **DEFIS DU VIEILLISSEMENT**

- ☑ Développement de l'évaluation gériatrique aux urgences avec l'intervention de l'unité de médecine gériatrique et le recours à un avis gériatrique dédié
- ☑ Optimisation des prescriptions médicamenteuses des sujets âgées grâce à la participation du CHU au programme Optimedoc et à la présence d'un pharmacien
- ☑ Poursuite du déploiement de la plateforme d'évaluation gériatrique et d'analyse des situations PEGAS (1440 appels reçus en 2025)
- ☑ Lancement du projet de l'Institut de la Personne Âgée au cœur du nouveau CHU



LES INFIRMIERS EN PRATIQUE AVANCÉE : UN RÔLE EN PLEIN ESSOR AU CHU CAEN NORMANDIE

Depuis plusieurs années, le CHU s'engage avec les infirmiers diplômés d'État (IDE) dans une dynamique, de développement des infirmiers en pratique avancée (IPA), levier d'évolution professionnelle et d'amélioration de l'organisation des soins.

Un parcours d'accompagnement pour les IDE volontaires

Afin d'accompagner les infirmiers souhaitant évoluer vers la pratique avancée, un parcours de sélection du projet médico-soignant a été mis en place. Il permet de préparer les IDE à intégrer la formation

IPA et d'identifier les professionnels correspondant aux différentes mentions, en répondant aux besoins des services et aux enjeux du système de santé.

Une dynamique confirmée par les chiffres

Depuis 2022, le CHU a formé 16 infirmiers en pratique avancée et 3 supplémentaires rejoindront les équipes en juillet 2026, illustrant l'engagement de l'établissement dans le développement de ces nouvelles compétences et son rayonnement régional et national.

Des professionnels déjà opérationnels

Les IPA interviennent aujourd'hui dans plusieurs spécialités, notamment les urgences, la psychiatrie, l'hémodialyse, l'ORL et la rhumatologie. Leur présence renforce les équipes et améliore l'organisation des parcours patients.

Un rôle clé dans le parcours de soins

Grâce à leurs compétences élargies, les IPA peuvent recevoir des patients en consultation, reconduire des traitements de fond, réaliser certaines prescriptions, renouveler des protocoles thérapeutiques et orienter les patients vers d'autres spécialités ou structures de soins. Ils prennent également en charge certaines activités récurrentes, contribuant à libérer du temps médical et à fluidifier les parcours de soins.

En soutenant les IPA, le CHU confirme ainsi sa volonté de soutenir l'évolution des métiers infirmiers et d'améliorer la qualité de la prise en charge des patients.

STRUCTURATION DE LA MAISON DES FEMMES-SANTÉ DU CHU DE CAEN

En 2023, une consultation dédiée aux violences conjugales, intrafamiliales et/ou sexuelles a ouvert au sein de l'unité médico-judiciaire, vers laquelle les victimes peuvent être orientées 24h/24 par les services hospitaliers et les professionnels de santé du territoire. Elle vise à améliorer le repérage et le signalement des situations de violences, à informer les victimes de leurs droits et à faciliter la démarche de dépôt de plainte. La nouvelle consultation, dénommée COVIM, permet, en outre, pour les personnes victimes qui ne souhaitent pas immédiatement déposer plainte, la réalisation de constats et de prélèvements conservatoires dans la perspective d'une éventuelle procédure judiciaire. C'est le guichet unique de la maison des femmes santé du CHU Caen Normandie.

Le CHU satisfait aux exigences du cahier des charges national des dispositifs sanitaires de prise en charge des femmes victimes de violences, communément appelés "Maisons des femmes-santé" et se positionne comme acteur principal du dispositif, a minima sur le département du Calvados. L'établissement dispose de l'ensemble des autorisations et compétences requises pour assurer une prise en charge globale, somatique (urgences, gynécologie-obstétrique, traumatologie...) et

psychique (psychotrauma...) des femmes victimes de violences : réparation des conséquences des coups et blessures, suivi psychologique et réparation du traumatisme... Le Dr Marion Rousseau a été nommée coordinatrice médicale du dispositif maison des femmes santé en juin 2025. En 2025, le collectif associatif Maison des femmes 14 est installé au sein du CHU, facilitant l'orientation rapide des victimes : aide juridique, hébergement d'urgence, accompagnement social et judiciaire.

Le CHU a également signé avec la Préfecture du Calvados, les Tribunaux de Caen et Lisieux, l'Ordre des médecins et les associations d'aide aux victimes, un protocole d'accueil et d'accompagnement des victimes de violences au sein des établissements de santé. Il permet notamment un dépôt de plainte simplifié au CHU.

Fort de cette conformité, l'établissement renforce sa collaboration avec les associations partenaires pour développer un dispositif intégré (sanitaire et médico-social) d'accompagnement des victimes de violences, et des auteurs. Prochaines étapes en 2026...



LA
MAISON
DES
FEMMES



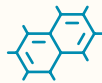
INNOVER ET TRANSMETTRE

INNOVER ET TRANSMETTRE EN 2025



AMÉLIORER L'ACCESSIBILITÉ DU CHU POUR NOS PATIENTS ET NOS PARTENAIRES

- ✓ Organisation de 3 jours de sensibilisation auprès des professionnels en mai 2025 sur l'expérience patient
- ✓ Mise en place d'un groupe de travail pluriprofessionnel et pluridisciplinaire sur la réduction des nuisances sonores, projet initié par la commission des usagers
- ✓ Réalisation d'une enquête par entretien, auprès de patients hospitalisés, sur le bruit dans leur service d'hospitalisation
- ✓ Mise à disposition des résultats de l'enquête E-Satis à l'ensemble des cadres, cadres supérieurs, médecins, chefs de service
- ✓ Réalisation d'un audit d'accessibilité du site internet de l'établissement et du site internet du centre ressource autisme pour en faciliter la navigation et la consultation par les personnes porteuses de handicap
- ✓ Sensibilisation à l'accueil de patients porteurs de troubles autistiques dans le cadre de la semaine sécurité patient 2025



CRÉER UN INSTITUT UNIVERSITAIRE DE RÉFÉRENCE EN **BIOLOGIE-SANTÉ**

- ✓ Développement de l'institut territorial universitaire de biologie santé : adhésion de nouveaux centres, reprise d'activités régulièrement auprès du territoire, notamment celle du Centre Hospitalier de la Côte Fleurie jusqu'alors gérée par le privé ; développement de l'activité d'anatomocytopathologie sur le territoire
- ✓ Obtention du label Ibisa et certification Iso pour le CRBb et la plateforme Innova seq
- ✓ Obtention de la certification COFRAC pour le laboratoire commun CHU Caen Normandie - CH Falaise



DÉVELOPPER LES **NOUVEAUX MÉTIERS** ET LES **PROTOCOLES DE COOPÉRATION**

- ✓ Organisation d'une demi-journée d'information à la recherche clinique avec un axe paramédical



ENCOURAGER LA **RECHERCHE ET L'INNOVATION**

- ✓ Appel à projets interne recentré sur les axes HCERES, avec sélection et accompagnement de projets prioritaires
- ✓ Structuration du guichet unique d'accompagnement des projets de recherche ; mise en place d'un groupe dédié à la science ouverte
- ✓ Renforcement du pilotage stratégique : implication du CRBSP, articulation avec le conseil scientifique et la direction générale pour identifier les leviers de développement
- ✓ Analyse du cadre réglementaire en vue d'une prise de participation du CHU dans des start-ups
- ✓ Développement des partenariats industriels locaux (Gilbert, Isigny Sainte-Mère), dont un projet de biobanque de lait déposé auprès de la Région
- ✓ Réponse à un appel à projets européen (Horizon Europe) coordonné par le CHU sur la thématique cancer et vieillissement
- ✓ Renforcement du soutien aux équipes paramédicales : recrutement d'une ingénieure de recherche dédiée et 3 projets lauréats d'appels interrégionaux
- ✓ Extension autorisée par l'ARS de l'activité de reconstitution des médicaments de thérapie innovante (MTI), incluant les médicaments expérimentaux, avec création d'un poste de pharmacien dédié
- ✓ Structuration d'une plateforme d'impression 3D pour des usages en soins et en recherche
- ✓ Consolidation du guichet innovation (TLE) comme point d'entrée unique de l'innovation au CHU
- ✓ Actions de diffusion et valorisation : organisation d'une demi-journée recherche, élaboration d'un guide du chercheur et visibilité accrue des projets (Bearmind, Appneal, Arterya...)



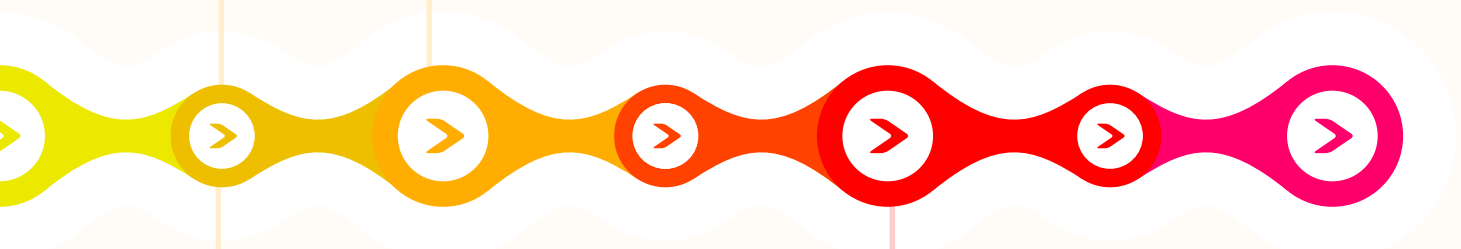
FAVORISER L'INNOVATION DES PRATIQUES CHIRURGICALES ET DÉVELOPPER LES **ACTIVITÉS INTERVENTIONNELLES**

- ✓ Digitalisation de la programmation du bloc des urgences
- ✓ Développement de la chirurgie mini-invasive et robotique en urologie, neurochirurgie et chirurgie digestive
- ✓ Réalisation d'impressions 3D pour des prothèses en ORL et chirurgie maxillo-faciale
- ✓ Déploiement de nouvelles techniques interventionnelles en urologie et en endoscopie digestive
- ✓ Montée en expertise du plateau d'endoscopie digestive vers un niveau de compétence 3
- ✓ Développement de la chirurgie mini-invasive du rachis et réduction des durées de séjour en neurochirurgie
- ✓ Innovation en ORL et neuroradiologie interventionnelle avec de nouvelles prises en charge endovasculaires
- ✓ Renforcement de la simulation et de la formation des équipes de bloc opératoire en situation critique
- ✓ Démarrage de l'activité partagée d'orthopédie au bloc opératoire du CH de Falaise dans le cadre de la direction commune



S'ADAPTER AUX SITUATIONS DE CRISE ET AUX SITUATIONS SANITAIRES EXCEPTIONNELLES

- ✓ Organisation de 5 exercices de mise en situation de différentes portées au cours de l'année 2025 et de retours d'expérience collectifs
- ✓ Révision du volet nucléaire et radiologique du plan blanc au regard du nouveau dispositif ORSAN



PROMOUVOIR DE NOUVELLES APPROCHES DE **FORMATION AUX PROFESSIONNELS ET ÉTUDIANTS**

- ✓ Création de l'AMS, 50 personnes formées aux missions de tuteur
- ✓ Création d'un programme de formation sur la démarche qualité et la gestion des risques via la plateforme E-learnes, complétés pour 3 thèmes de formation par une séquence de pratique en présentiel
- ✓ Création d'un programme de formation en E-learning sur la radioprotection des professionnels
- ✓ Création d'un parcours e-learning pour le déploiement de Sillage



RENFORCER LE RECOURS AUX **DONNÉES DE SANTÉ** ET À L'**INTELLIGENCE ARTIFICIELLE**

- ✓ Déploiement de l'entrepôt de données de santé (EDS) et mise en place d'une collaboration internationale avec le Japon pour le développement d'outils de machine learning
- ✓ Lancement de plusieurs études en intelligence artificielle en partenariat avec des start-ups (Cardiametrics, IADT2)
- ✓ Mise en œuvre du tiers-lieu d'expérimentation numérique, avec premières collaborations opérationnelles :
 - Tomo : plateforme de pair-aidance
 - Ivimed : contenus vidéo pédagogiques à destination des patients (actes opératoires)
 - Apneal : application de détection des apnées du sommeil chez les patients VADS
- ✓ Développement d'un projet de recherche en IA visant la prédiction du risque de cardiotoxicité chez les patients traités pour cancer (anthracyclines, thérapies ciblées anti-HER2)
- ✓ Montée en compétences des équipes : formation de 50 % des professionnels du campus paramédical à l'usage de l'IA
- ✓ Organisation d'actions de sensibilisation et de diffusion : journée de formation dédiée pour les formateurs internes et journée IA en santé au PFRS

LANCEMENT DE L'ENTREPÔT DE DONNÉES DE SANTÉ (EDS) DU CHU CAEN NORMANDIE

En 2025, le CHU Caen Normandie a mis en place son Entrepôt de Données de Santé (EDS), une base de données qui rassemble les informations administratives et médicales issues des consultations et hospitalisations réalisées au sein de l'établissement. Cet outil, déjà déployé dans de nombreux hôpitaux universitaires en France, constitue un levier essentiel pour faire progresser la recherche médicale et améliorer la qualité des soins.

Les données intégrées dans l'EDS proviennent des logiciels utilisés au quotidien par les équipes : comptes rendus médicaux, résultats de biologie, prescriptions ou encore données démographiques. À terme, cette base disposera de données datant des vingt dernières années d'activité du CHU. Elles permettront de mieux comprendre l'évolution des pathologies, d'évaluer l'efficacité des traitements et d'identifier de nouveaux leviers d'amélioration des pratiques de soins.

Grâce à cette ressource, les chercheurs du CHU pourront mener davantage d'études rétrospectives, mieux préparer des essais cliniques ou explorer des questions de santé publique. L'EDS contribue ainsi à transformer les données issues du soin en connaissances nouvelles, au bénéfice de la communauté médicale et des patients. Cette démarche vise à favoriser la recherche médicale tout en assurant une protection complète des droits et de la vie privée des patients.



REPRISE DE L'ACTIVITÉ DE BIOLOGIE MÉDICALE DU CH DE LA CÔTE FLEURIE

Depuis le 1^{er} juin 2025, l'activité de biologie médicale du Centre Hospitalier Côte Fleurie (CHCF) est assurée par le CHU Caen Normandie, à la suite de la décision du laboratoire privé précédemment délégataire de ne pas poursuivre son activité.

Cette reprise, préparée en quelques mois grâce à une forte mobilisation des équipes du CHCF et du CHU, garantit la continuité et la qualité du service pour les patients du territoire. Les examens d'urgence restent réalisés sur le site de la Côte Fleurie grâce à des automates dédiés.

L'Institut Territorial Universitaire de Biologie Santé (ITUBS), pôle public d'excellence en biologie médicale, innovation et recherche porté par le CHU de Caen compte désormais un membre supplémentaire avec le Centre Hospitalier Côte Fleurie (CHCF).

Cette organisation permet l'accès à un plateau technique de pointe, renforçant la qualité, la sécurité et l'innovation au service des patients, tout en consolidant la coopération territoriale entre établissements de santé normands.



S'INTÉRESSER AU VÉCU DU PATIENT

Un levier d'amélioration continue de la qualité des soins

Les 20, 21 et 22 mai 2025, l'édition des 3J de la qualité a proposé aux professionnels et aux usagers de l'établissement de se pencher sur l'expérience patient. Cette démarche consiste à recueillir le vécu des patients à chaque étape de leur parcours de soins afin d'identifier des axes d'amélioration et de rendre les parcours plus confortables et adaptés à leurs besoins.

Durant ces trois jours, plusieurs initiatives ont permis d'explorer cette thématique de manière concrète et participative :

- Le challenge « Tout le monde veut connaître l'expérience patient » a mobilisé une vingtaine d'équipes autour d'un jeu inter-services. La finale a opposé l'équipe d'imagerie interventionnelle à celle d'hématologie adulte et a été remportée par la première, valorisant ainsi leur engagement dans la démarche qualité et gestion des risques,
- Le recueil auprès des patients et des professionnels, de leur perception sur le bruit à l'hôpital, a permis d'alimenter les travaux d'un groupe initié par la commission des usagers. Ces retours ont permis de faire émerger des solutions concrètes pour réduire les nuisances sonores dans les services de soins.

- Le forum des associations, auquel ont participé une quinzaine d'associations conventionnées avec le CHU, s'est tenu sur deux demi-journées dans le hall de l'hôpital. Il a offert un espace d'échanges pour présenter leurs activités et renforcer le lien entre usagers, associations et professionnels.
- Le concours de posters scientifiques, affichés dans le hall pendant toute la semaine, a mis en lumière les initiatives des équipes en matière de qualité et de sécurité des soins. Le poster élu par les professionnels et les usagers a récompensé l'équipe de chirurgie digestive pour la présentation de l'utilisation d'un casque de réalité virtuelle en préparation d'une intervention chirurgicale.

Ces trois jours ont ainsi permis de valoriser le vécu des patients, de mobiliser l'ensemble des acteurs de l'établissement et de faire émerger des actions concrètes pour améliorer la qualité et la sécurité des soins. Cette démarche illustre l'engagement de l'établissement à placer l'expérience patient au cœur de ses initiatives d'amélioration continue



ÉTUDE CLINIQUE INNOVANTE POUR PRÉVENIR LES COMMOTIONS CHEZ LES JEUNES SPORTIFS

En 2025, le CHU Caen Normandie a participé à une étude clinique innovante menée sur trois ans auprès des jeunes hockeyeurs de 15 ans et 18 ans des Drakkars de Caen.

Ce projet vise à mieux comprendre les impacts des chocs subis à l'entraînement et en compétition afin d'améliorer la prévention, le diagnostic et la prise en charge des commotions cérébrales.

Grâce à des casques équipés de capteurs, l'intensité et la fréquence des impacts sont mesurées de manière objective, apportant des données précieuses pour la recherche. Cette initiative soutenue par la Fondation, illustre l'engagement du CHU de Caen en faveur de l'innovation au service de la santé des jeunes sportifs et du développement de stratégies de prévention dans les disciplines à risque.



FÉDÉRER ET RASSEMBLER

FÉDÉRER ET RASSEMBLER EN 2025



PLACER L'EXPÉRIENCE PATIENT AU CŒUR DE LA DÉMARCHE QUALITÉ

- ✓ Relance de la commission qualité pluridisciplinaire, avec actualisation de sa composition en cohérence avec la CME et intégration d'un représentant des usagers
- ✓ Déploiement de démarches d'évaluation de la pertinence des soins prescriptions de biologie, évaluation des pratiques professionnelles dans la prise en charge des infections urinaires et prescriptions d'ECBU
- ✓ Promotion de la démarche d'accréditation en CME et engagement de 3 équipes (urologie, réanimation cardiaque, chirurgie thoracique)
- ✓ Valorisation des démarches qualité au titre de la formation professionnelle pour les personnels médicaux
- ✓ Consolidation de la gestion des risques et de la culture de déclaration : 123 analyses de causes réalisées, +58 % de déclarations d'EIGS (30 signalements à l'ARS), ~3600 FEI déclarées (+2,6 %)
- ✓ Élaboration d'un questionnaire aux urgences adultes avec les représentants des usagers et enquête de satisfaction sur le plateau de consultation
- ✓ Mobilisation des représentants des usagers : participation aux journées « expérience patient » et à la semaine sécurité des patients et implication dans plusieurs groupes de travail (nuisances sonores, directives anticipées, questionnaire PREMS aux urgences)
- ✓ Organisation d'un forum des associations de patients lors de la semaine sécurité des patients (2 demi-journées)



ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION

- ✓ Mise en place de conventions avec plusieurs partenaires bancaires, mutuelles et assurances, prestataires de garde d'enfants, et de soutien scolaire
- ✓ Organisation d'un Arbre de Noël au Café des images : plus de 20 séances de cinéma proposées aux agents et à leur famille
- ✓ Réalisation de travaux au sein de la crèche dans différentes sections, conformément aux engagements pris par la MNH, nouveau concessionnaire
- ✓ Participation au salon de l'ARS des métiers de la santé en partenariat avec le Campus Paramédical



SIMPLIFICATION DES DÉMARCHES ADMINISTRATIVES DES AGENTS ET DES CADRES

- ✓ Dématérialisation des demandes de journées de congrès ou séminaires et des inscriptions aux formations institutionnelles pour les personnels médicaux et pour les projets de services
- ✓ Nouvelles fonctionnalités sur le portail RH : attestations automatiques SFT, attestation employeur à la demande, possibilité de faire des demandes dans le portail (remboursement de frais, demande ordre de missions, et autres via portail RH)
- ✓ Coffre fort numérique et bulletins de salaire digitalisé
- ✓ Formulaire de cumul d'activité digitalisé
- ✓ Généralisation d'Econnection : consultation des compteurs, demandes des congés, demande CET digitalisé
- ✓ Dématérialisation des fiches de paie



PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- ☑ Finalisation du document unique d'évaluation des risques professionnels : de la biologie, de la pharmacotechnie et du centre ressources autisme
- ☑ Formations aux risques psycho-sociaux, à la gestion du stress et au travail de nuit
- ☑ Groupe de travail sur la réduction des nuisances sonores au sein des services de soins, à destination des usagers et aussi des professionnels de santé :
 - Groupe institutionnel piloté par la direction de la qualité : réalisation d'une enquête en mai 2025 avec environ 200 répondants
 - Groupe initié par les professionnels de réanimation chirurgicale et d'U.S.C avec la réalisation d'une mesure de bruit dans le service
- ☑ Campagne de sensibilisation réalisée auprès des professionnels utilisant des produits de chimiothérapie et portant sur les recommandations de bonnes pratiques pour l'utilisation des équipements de protection individuelle
- ☑ Lancement d'une réflexion sur l'accompagnement des professionnels "secondes victimes" en cas d'évènement indésirable grave associé aux soins, associant la direction de la qualité, la direction des soins, le service de santé au travail et le service de psychiatrie adulte



CONSTRUIRE UNE POLITIQUE TERRITORIALE DE SANTÉ AMBITIEUSE

- ☑ Poursuite de la mise en place de consultations et d'activités opératoires avancées
- ☑ Poursuite des échanges bimestriels distanciels au sein du GHT sur la qualité et la sécurité des soins et organisation d'une demi-journée qualité de tous les établissements du GHT au CHU Caen Normandie



ENCOURAGER DES PRATIQUES PLUS ÉCO-RESPONSABLES

- ☑ Amélioration du tri et de la valorisation des déchets :
 - Diffusion de la nouvelle affiche de tri, amélioration des pratiques (-8,6 % de DASRI, +10,3 % de recyclables), déploiement du tri des biodéchets, recours accru au papier recyclé et à la dématérialisation
- ☑ Mobilité durable :
 - Organisation d'ateliers vélos, création d'une communauté CHU sur l'application Géovélo (137 cyclistes, 38 484 km), installation de stations de vélos électriques, actions de sensibilisation (réseau Twisto), enquête mobilité et déploiement d'un outil de gestion de flotte
- ☑ Achats responsables et alimentation durable :
 - Renforcement des approvisionnements locaux, poursuite de la lutte contre le gaspillage alimentaire (dons, optimisation de la production)
- ☑ Soins écoresponsables :
 - Création d'un espace intranet TREE, organisation d'une journée dédiée, renouvellement du label Green Bloc, actions contre le gaspillage des médicaments et dispositifs médicaux, participation à une enquête nationale sur les Médicaments jetés (2 523 unités collectées), arrêt du protoxyde d'azote



TRAVAILLER ET VIVRE ENSEMBLE

- ☑ Déploiement du stand up meeting sur la gestion des irritants du quotidien dans une dizaine de services de l'établissement
- ☑ Mise en place d'un temps de partage d'expériences entre pairs pour échanger sur l'utilisation de cet outil au service de l'amélioration de la qualité et du travail en équipe
- ☑ Mise en place de sessions d'informations à destination des personnels de nuits, sur les différents dispositifs de formation mobilisables

FÉDÉRER ET RASSEMBLER EN 2025



UNE ANNÉE TRÈS DYNAMIQUE POUR LA FONDATION DU CHU

Créée en mars 2024 sous l'égide de la Fondation Charles Nicolle, la Fondation CHU Caen Normandie accompagne le développement de projets prioritaires au service des patients, des familles, des équipes et du nouveau CHU de Caen. Présidée par le Pr Denis Agostini et vice-présidée par le Pr Evelyne Emery, elle structure son action autour de trois axes : promouvoir un environnement hospitalier accueillant, prévenir les cancers et soutenir la santé des femmes et des enfants, et accélérer la lutte contre les maladies et le handicap grâce à l'innovation et à l'intelligence artificielle. En mobilisant dons et partenariats, la Fondation contribue directement à l'amélioration de l'expérience hospitalière.

L'année 2025 a été marquée par une forte dynamique de mobilisation du territoire, avec l'organisation ou l'accompagnement de plusieurs événements solidaires : le festival normand May Be, la création de la course La Verticale du CHU de Caen, ainsi que la participation à des manifestations sportives majeures telles que la Transat Café L'Or avec la Legallais Team Voile et l'Open de Tennis de Caen. La première campagne d'appel à la générosité a également permis de sensibiliser largement le public et les acteurs économiques.

Afin de soutenir l'innovation au plus près des besoins des équipes, la Fondation a lancé un appel à projets dédié aux équipements innovants. En 2025, plus de 500 000 € ont ainsi été mobilisés pour financer des actions concrètes : fauteuils-lits accompagnants pour les enfants hospitalisés, création d'une Maison des Familles, équipements médicaux innovants (laser thulium ou théranostique pour la prise en charge des pathologies prostatiques) et dispositifs favorisant le bien-être et la rééducation (activité physique adaptée, clowns à l'hôpital, médiation animale).

Grâce à l'engagement de ses donateurs et partenaires, la Fondation CHU Caen Normandie renforce la capacité du CHU à innover, mieux accueillir et mieux soigner, s'affirmant comme un levier essentiel d'un hôpital public plus humain et tourné vers l'avenir.



UN CHU PLUS VERT

La transition écologique s'affirme comme un axe structurant de la stratégie de l'établissement, portée par le plan TREE – Transformation Écologique et Environnementale. Réduction et valorisation des déchets, sobriété énergétique, mobilités durables, achats responsables et pratiques de soins écoresponsables forment un cadre cohérent d'actions, déjà engagées et appelées à monter en puissance d'ici 2026.

Un travail spécifique est mené sur l'optimisation du circuit des médicaments et des dispositifs médicaux, ainsi que sur l'amélioration de la gestion des déchets, afin de concilier exigences environnementales, sécurité sanitaire et maîtrise des ressources.

NOUVEAU LOGICIEL DE GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL



Depuis le 1er janvier 2025, l'établissement a déployé un nouveau logiciel de gestion du temps de travail pour le personnel non médical, en remplacement de l'outil utilisé depuis 2007. Cette plateforme permet aux agents de consulter leur planning et leur solde de congés, de déposer des demandes d'absence en ligne et d'alimenter leur Compte Épargne Temps (CET).

Elle simplifie également certaines démarches administratives, comme la déclaration des interventions sur astreinte. Pour les cadres, cet outil offre une meilleure lisibilité des plannings et des indicateurs utiles au pilotage des équipes. Ce déploiement s'inscrit dans la stratégie de transformation numérique de l'établissement. Des études sont en cours pour intégrer des fonctionnalités d'intelligence artificielle afin d'aider à la génération de plannings.



HÔPITAL ET INSTITUTS : UNE NOUVELLE ÈRE

Le CHU demain



Le nouveau CHU Caen Normandie marquera une transformation majeure du paysage hospitalier en Normandie. Conçu pour offrir un cadre de soins optimisé, il apportera des bénéfices concrets aux patients, aux professionnels de santé, au territoire et à la recherche.

Un confort amélioré pour les patients

Avec 1 397 lits et places, dont 85 % en chambres individuelles, le futur hôpital garantira un meilleur confort et une plus grande intimité.

L'organisation des soins, pensée autour de parcours fluides, permettra une prise en charge plus efficace, dans un environnement lumineux et apaisant.

Un cadre de travail modernisé pour les soignants

Le nouveau CHU intégrera des équipements de pointe, notamment en imagerie, chirurgie mini-invasive et robotisée.

La centralisation des laboratoires et l'automatisation des analyses renforceront la rapidité et la précision des diagnostics.

Un projet structurant pour le territoire

Avec un investissement de 600 millions d'euros, ce projet renforce l'attractivité du territoire et adapte l'offre de soins aux besoins de la population.

L'augmentation des capacités ambulatoires accompagnera l'évolution des pratiques médicales.

Un accélérateur d'innovation

La recherche bénéficiera d'un environnement dédié, favorisant les synergies entre soins et innovation. L'exploitation des données de santé ouvrira la voie à des avancées médicales majeures.

Le CHU de demain sera un hôpital performant, pensé pour l'avenir.



111 000 m²
surface totale



près de 1 400
lits et places
85 % en chambres
individuelles



35
salles de bloc
opératoire



26
salles
d'imagerie
médicale



600 M€
budget total



© AIA Life Designers architecture - image : Studio Pan + CHU Caen Normandie (retouchée par IA)



Début 2025

fin du gros œuvre des plateaux médico-techniques



Mi-2025

Fin du gros œuvre sur les bâtiments d'hébergement Nord, début des aménagements intérieurs



Automne 2026

Livraison des bâtiments du nouveau CHU



Début 2027

Emménagement

Institut de cancérologie de Normandie (ICNO)



Demain, l'Institut s'incarnera dans un nouveau bâtiment dédié aux parcours ambulatoires et aux soins de support. Pleinement intégré au futur CHU de Caen, cet investissement de 15 millions d'euros marquera une nouvelle étape dans la lutte contre le cancer en Normandie offrant 20% de capacités d'accueil supplémentaires et une meilleure identification des parcours de soins.



3 800 m²
dédiés aux prises
en charge ambulatoires



15 M€
d'investissement



11
filiales de soins



Avril 2025
Dépôt du permis
de construire



Printemps 2026
Pose de la première pierre



Octobre 2026
Étanchéité



Mars 2027
Remise des clés

Institut de la personne âgée (IPA)

Ce projet permettra de concentrer la filière de la personne âgée sur le site Côte de Nacre (gériatrie), alors qu'il est aujourd'hui éclaté entre le site Clemenceau (SMR), le site de la Charité (USLD) et le site de la Côte de Nacre (médecine gériatrique et médecine polyvalente).



19 000 m²
dédiés aux patients âgés



près de 300
lits d'hospitalisation

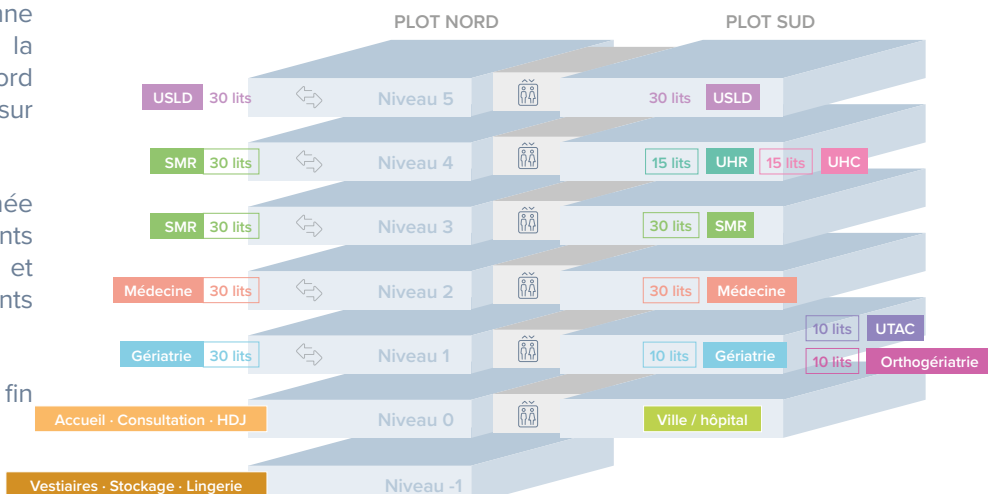


70 M€
d'investissement

Le chantier a pu démarrer à l'automne 2025 par les terrassements puis la réalisation des fondations, d'abord sur la partie nord du bâtiment puis sur la partie sud.

Cette extension est positionnée dans la continuité des bâtiments d'hospitalisation du nouvel hôpital et connectée au niveau des bâtiments nord.

La fin du chantier est prévue pour fin mars/début avril 2028.





www.chu-caen.fr